

EQUIDAD DE GÉNERO

En Julio de 2012 el TESJo, inicio un proceso de Certificación de Equidad de Género y cuenta con un comité de Equidad de Género, con la finalidad de sintetizar un proceso de toma de conciencia sobre las condiciones de igualdad entre hombres y mujeres, y la importancia de tomar en cuenta las cuestiones de género en las organizaciones, lo que representa, hoy día, nuevo reto para mejorar la administración de los recursos humanos, además busca a través de un proceso de certificación, distinguir con un sello a aquellas organizaciones o instituciones que apoyen la reivindicación de los derechos de la mujer mediante el cumplimiento e implantación del sistema de gestión.

POLÍTICA DE EQUIDAD DE GÉNERO

El Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica (SNEST) establece el compromiso de promover la igualdad de oportunidades en el acceso y promoción al empleo, la prevención del hostigamiento sexual y la no discriminación entre hombres y mujeres; a través del desarrollo de acciones afirmativas y/o a favor del personal, con el propósito de mantener un ambiente de trabajo armonioso y favorecer la equidad de género.

Así mismo, se cuenta con una bolsa de trabajo que ayuda a alumnos y alumnas egresados de esta Institución a colocarse en las empresas de la región.

ORGANIGRAMA DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO

